



Mara Gualandi

APRE

Punto di Contatto Nazionale

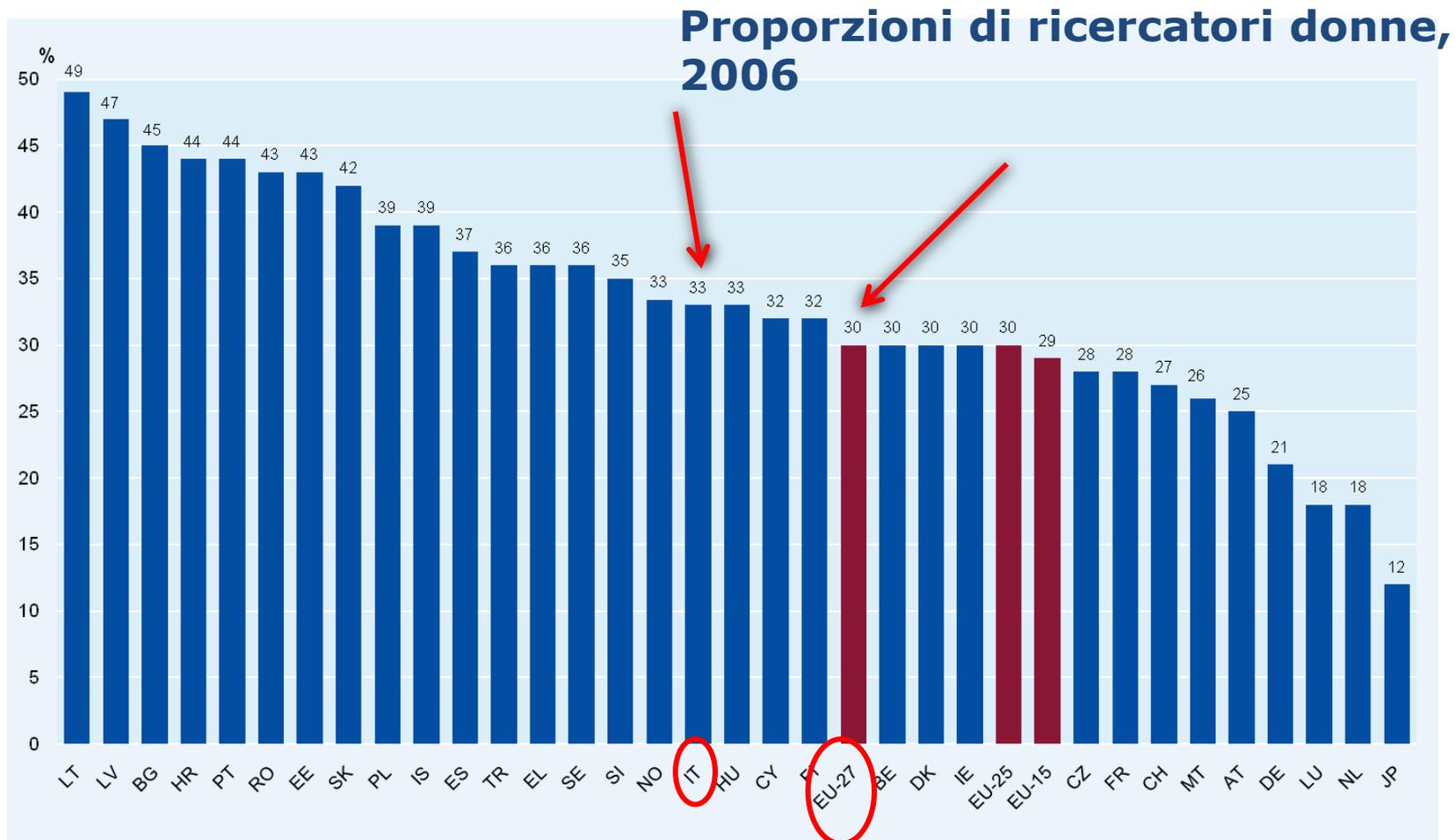
Scienza nella Società



- Disuguaglianza di genere nel settore R&D dell'UE
 - scarsa presenza di donne in posizione manageriali nei settori scientifici,
 - poche opportunità di essere un modello per le più giovani
- Collaborazione con progetti del 6° e 7° PQ
- Supportare il dibattito sulle questioni di genere all'interno dell'European Research Area

[BACKGROUND]

Le donne rappresentano mediamente nell'Unione Europea il 30% dei ricercatori europei



Source: S&T statistics (Eurostat), Norwegian Institute for Studies in Innovation, Research and Education

Nonostante i progressi realizzati negli ultimi anni verso la parità, nell'UE le donne continuano a guadagnare in media il 18% in meno degli uomini.

Sono sottorappresentate nei ruoli dirigenziali

Il tasso di occupazione femminile è mediamente del 51,9%, con grandi scarti che vanno dal 37,4% al 74,3% (aumento che non ha determinato un miglioramento occupazionale)



(Parlamento Europeo, Seduta plenaria 8-11 febbraio 2010)



[BACKGROUND]

Ragioni:

- Le donne non sono rappresentate a sufficienza nelle carriere scientifiche
- L'Europa ha bisogno di ricercatori di talento
- Opportunità uguali per una società migliore
- Diversità = migliori possibilità per l'eccellenza!

Parole chiave:

- FP6
 - Misure per aumentare la presenza della donna nella scienza
- FP7
 - Cambiamenti strutturali nell'università e nei centri di ricerca
 - Consapevolezza in aumento e campagne di comunicazione

[GENERE E RICERCA]

- ✓ Solo il **18%** professori
- ✓ Solo il **13%** direttori università e centri di ricerca
- ✓ Solo il **30%** ricercatori (il 19% nel settore privato)



- ✓ **59%** laureati
- ✓ **45%** dottorati



[DONNE NELLA SCIENZA IN EU]

□ 1st STEP - DATA COLLECTION



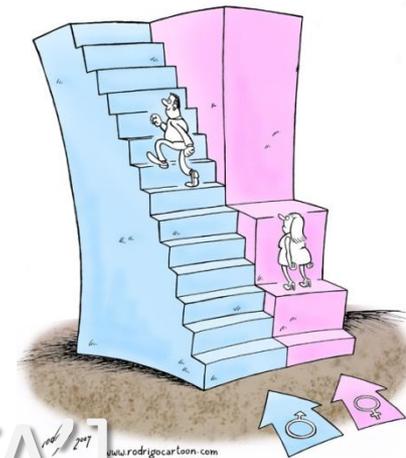
[DONNE NELLA SCIENZA]

Aumentare il numero delle donne nella scienza, attraverso:

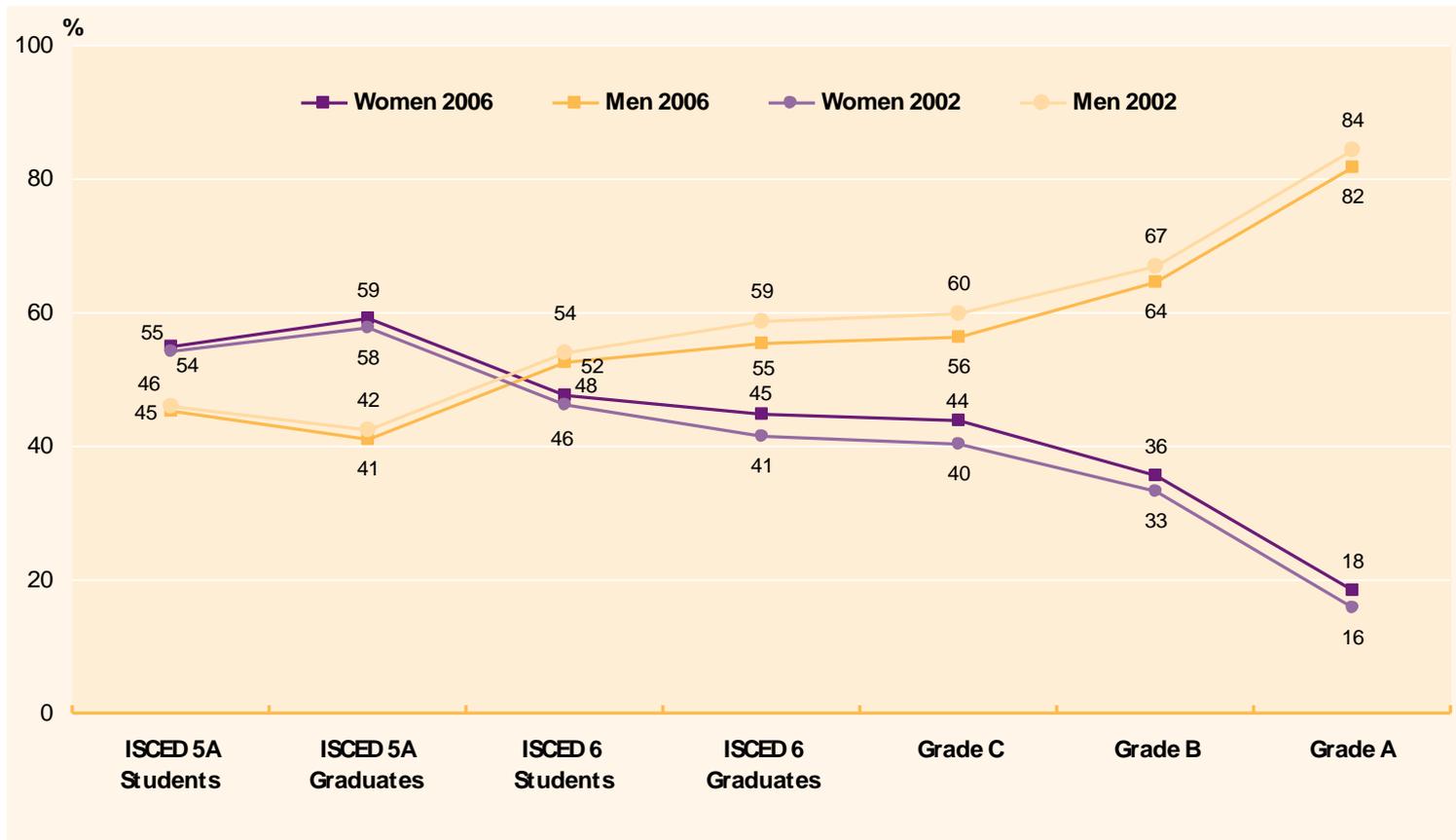
- Monitoraggio (She Figures and Gender Watch)
- Condizioni di lavoro (WLB, Partnership for Researchers)
- Raggiungere le scuole per combattere gli stereotipi
- Network per la promozioni (EPWS)
- Gruppi di esperti: accesso ai fondi per la ricerca, donne nel decision-making, donne nel settore privato della ricerca...
- Gestione della questione dei generi nelle organizzazioni di ricerca

Mainstreaming di genere nella ricerca:

- Intergruppi di lavoro sulle implicazioni di genere in campi di ricerca differenti (trasporti, nanotecnologie, salute)
- Report sulla questione dei generi nei progetti finanziati dall'FP7



Rapporto di uomini e donne in una tipica carriera accademica, EU-27, 2002/2006



ULTIME NOVITA'

La Commissione europea ha adottato IL 21 SETTEMBRE 2010

Strategia quinquennale per la promozione della parità fra uomini e donne in Europa.

Azioni basate su **cinque priorità:**

l'economia e il mercato del lavoro, la parità salariale, la parità nei posti di responsabilità, la lotta contro la violenza di genere e la promozione della parità all'esterno dell'UE.

Queste misure consistono:

- **nell'attrarre più donne nel mercato del lavoro** e realizzare l'obiettivo di un tasso di occupazione complessivo del **75% fissato nella strategia Europa 2020**;
- nel proporre **iniziative mirate** affinché **più donne** occupino **posti di responsabilità** nel settore economico;
- nel **promuovere l'imprenditorialità femminile e il lavoro autonomo**;
- nell'istituire una **Giornata europea per la parità salariale** per sensibilizzare l'opinione pubblica sul fatto che in Europa le donne continuano a guadagnare in media circa il 18% in meno degli uomini;
- nel collaborare con tutti gli Stati membri **per combattere la violenza contro le donne,**

[BACKGROUND UE]

GENDERA

Gender Debate in the European Research Area



Paesi partner:

**Ungheria, Slovenia, Slovacchia,,
Germania, Austria, Italia, Spagna,
Grecia, Israele**

**Tetalap (Ungheria);
CIREM(Spagna);National Hellenic
reserch Fondation (Grecia);Josef
Stefan Istitute (Slovenia); Universitas
Mateja BelaBystrica (Slovacchia);
Joanneum Research (Austria);
Stenbeis Europa Zentrum
(Germania); APRE (Italia);
Orte Braude College of engineering
(Israele)**

[PARTENARIATO]

Obiettivi

progetto iniziato dicembre 2009 fine aprile 2012

- Facilitare il raggiungimento di un **equilibrio di genere** nel mondo della scienza
- Creare un ambiente favorevole **all'integrazione della dimensione di genere** nelle politiche di ricerca nel raggiungimento dello spazio Europeo di Ricerca (ERA)

[OBIETTIVI GENERALI]

- Policy maker
- Decision maker
- Rappresentanti delle istituzioni europee

[CHI SARANNO COINVOLTI]

- **A livello nazionale:**
 - creazione di una task force
 - indagini per individuare best practices
 - workshop
 - conferenze

- **A livello internazionale:**
 - creazione di un database
 - diffusione di raccomandazioni e linee guida
 - una tavola rotonda
 - workshop

[ATTIVITA']

- Sostenere il perseguimento dell'uguaglianza di genere
- Migliorare la visibilità delle migliori pratiche di *gender mainstreaming in research*
- Creare una piattaforma virtuale per gli attori politici
- Coinvolgere i politici uomini e donne
- Contribuire alla trasparenza dei processi di assunzione

[IMPATTO]

Criteri di buone pratiche

- Il team del progetto Gendera convenuto su 5 criteri di buone pratiche:
 1. **Success**
 2. **Sustainability**
 3. **Systematic approach**
 4. **Transferability**
 5. **Innovation**

4 criteri su 5 devono essere soddisfatti per avere una BP

Success è un criterio obbligatorio

Risultati & Dati

Database

Synthesis Report on Good Practice

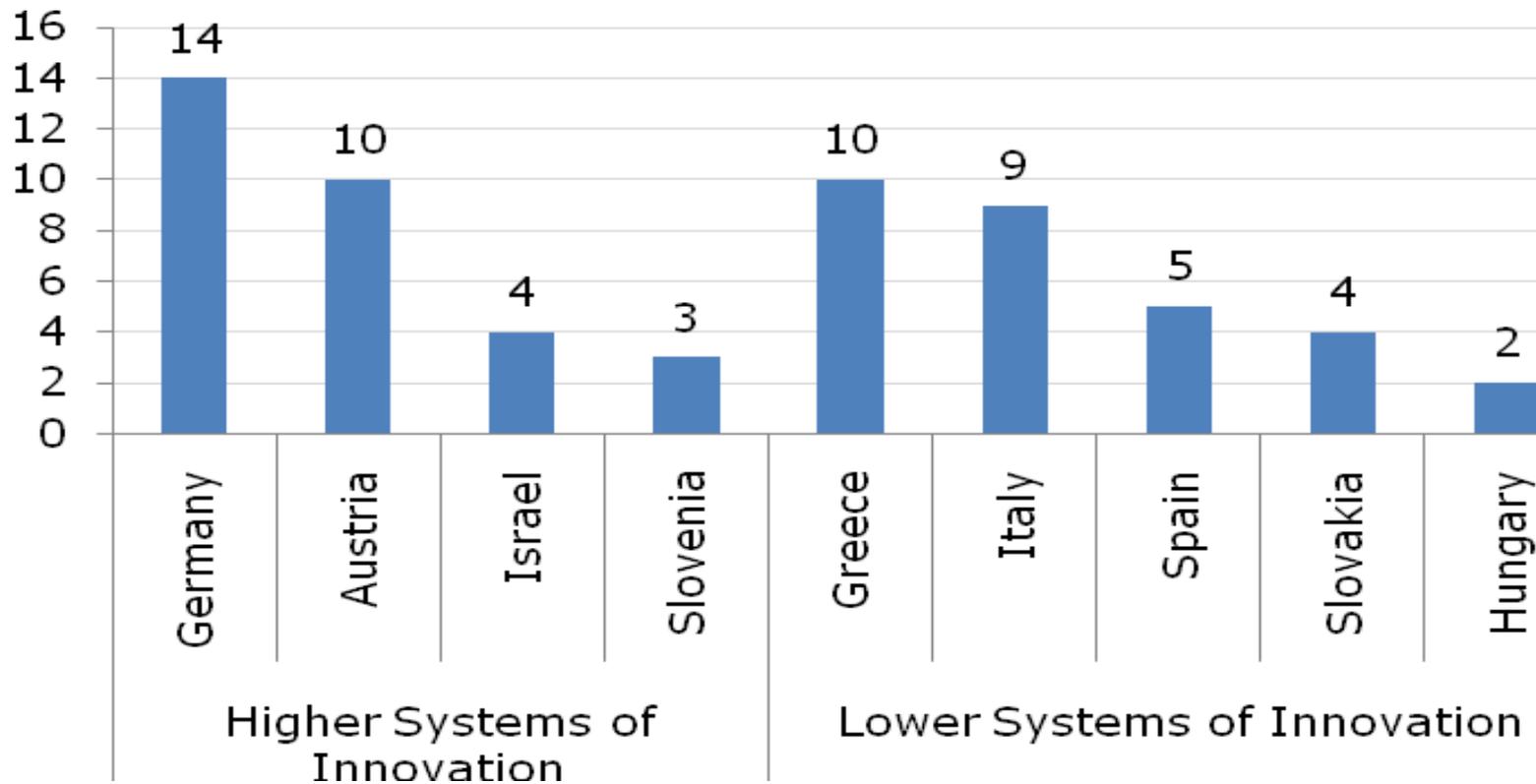
Project partners

www.gendera.eu

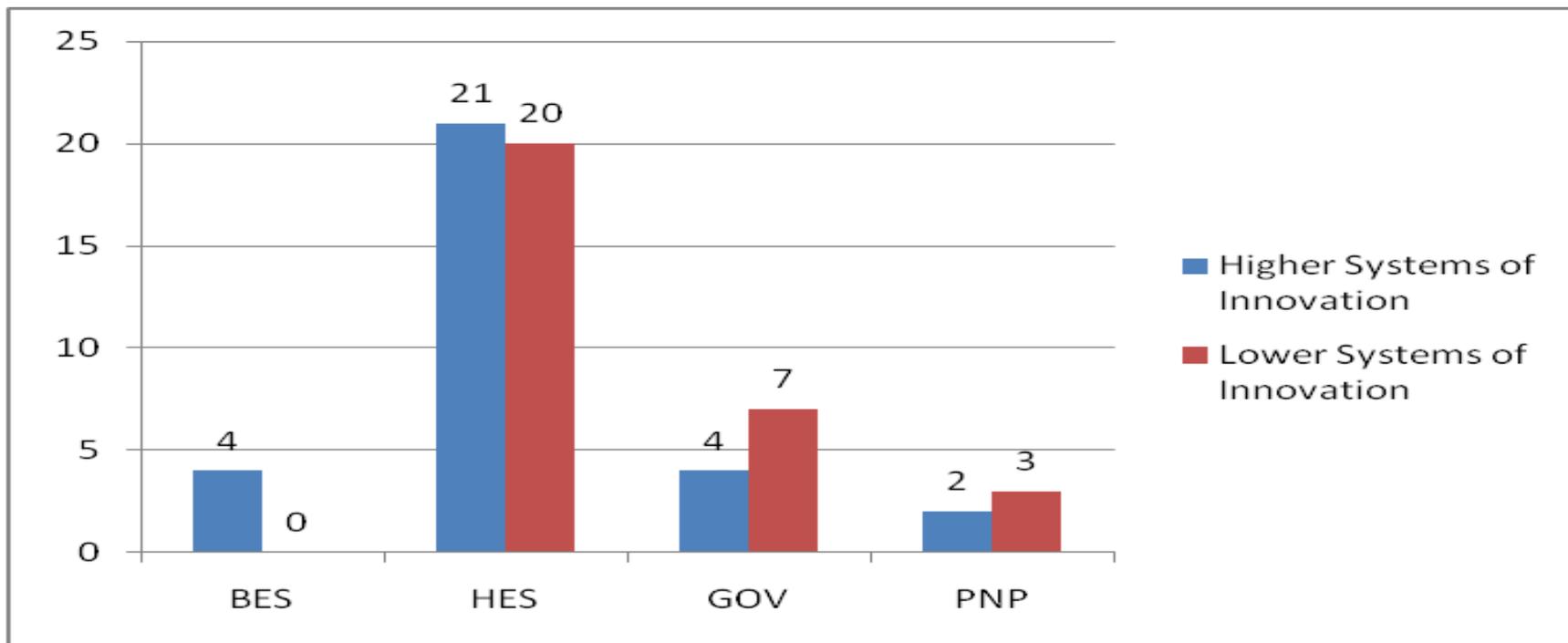


61 Buone pratiche identificate

distribuzione per paese



Distribuzione per settore



Maggior numero di iniziative nell'**educazione secondaria**

Poche iniziative nel settore **privato/aziendale**

Ostacoli e lezioni: COSA?

Cosa può fare una strategia efficace per favorire le pari opp negli enti di ricerca?

- Rendere l'organ. più **attraente e stimolante**
- Ottenere **maggiore impegno** da parte ric.ori/ici (efficace gestione delle misure conciliazione vita lavorativa vita privata)
- Conquistare **maggiore devozione** dei ric.ori/ici (strategia di uguale opp.tà = fedelizzazione)

Come?

Raccomandazioni pratiche

Come possono gli enti di ricerca condurre al cambiamento?

- Gestione del tempo
- Visibilità
- Sostegno alle attività di cura
- Programmazione della carriera
- Ruolo e stereotipi
- Promozione e progressi
- Sostegno al rientro dopo la maternità
- Monitoraggio

BENEFICI E CONCLUSIONI

- Questa raccolta non è una mappatura di tutte le iniziative per la parità di genere nei paesi partner.
- Questa è una selezione di buone pratiche come punto di partenza e base per analisi/confronto

Grazie per l'attenzione

per maggiori informazioni:

Mara GUALANDI

gualandi@apre.it

www.gendera.eu

GENDERA
Gender Debate in the
European Research Area

